

**Аналитическая справка
по итогам проведения мониторинга выявления профессиональных
потребностей и дефицитов управленческих и педагогических
работников Терского муниципального района.**

В соответствии с приказом Министерства просвещения науки и по делам молодёжи КБР от 08.12.2021г. № 22/1125 «О проведении в Кабардино-Балкарской Республике диагностики профессиональных компетенции педагогов» был проведён мониторинг 24 образовательных организациях Терского муниципального района.

Результаты мониторинга профессиональных потребностей управленческих кадров выявили основные профессиональные дефициты.

По итогам проведенного мониторинга, самооценки своих профессиональных дефицитов сформирован заказ на различные формы повышения профессионального мастерства.

Результаты мониторинга профессиональных потребностей педагогических кадров выявили основные профессиональные дефициты.

Результаты мониторинга становятся ориентиром для моделирования системы повышения квалификации и методической поддержки педагогических работников в рамках работы районных методических объединений, школьных методических формирований.

Рекомендации:

Информационно-методическому центру УО:

Включить для обсуждения на заседаниях районных методических объединений вопросы, вызывающие наибольшие затруднения у педагогических работников.

Спланировать методическое мероприятие для педагогов по использованию цифровых технологий в образовательной деятельности .

Спланировать практико-ориентированный семинар по вопросам организации работы классных руководителей .

Руководителям и заместителям руководителей образовательных организаций Терского района:

Включить для обсуждения на заседаниях школьных методических объединений вопросы, вызывающие наибольшие затруднения у педагогических работников.

Спланировать курсовую подготовку по дефицитным направлениям педагогической деятельности.

Организовать участие педагогов в профессиональных конкурсах и мероприятиях на всероссийском, региональном и муниципальном уровнях.

Организовать участие педагогов в районных методических мероприятиях. Отработать систему наставничества «учитель» - «учитель» для молодых педагогов, имеющих стабильно низкие результаты образовательной деятельности.